



| CMU CHIANG MAI
UNIVERSITY

10ปี

การพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการขอตำแหน่ง
ทางวิชาการ
ด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
: กรณีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การประชุมวิชาการระดับชาติ Engagement Thailand ครั้งที่ 9
: 7 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมเซ็นทารา ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงใหม่

ศาสตราจารย์ ดร.นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



“6 ทศวรรษแห่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

นำศักยภาพของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศ



ทศวรรษที่ 1

พ.ศ. 2507-2516

มุ่งสร้างพื้นฐาน
และพัฒนาศึกษา



ทศวรรษที่ 2

พ.ศ. 2517-2526

ขยายการศึกษา
สร้างคุณค่า
มหาวิทยาลัย
แก่ชุมชนภาคเหนือ
และประเทศชาติ



ทศวรรษที่ 3

พ.ศ. 2527-2536

มุ่งพัฒนา
มาตรฐาน
คุณภาพ
การศึกษา



ทศวรรษที่ 4

พ.ศ. 2537-2546

พัฒนามาตรฐาน
สู่การเป็น
มหาวิทยาลัย
มุ่งเน้นงานวิจัย



ทศวรรษที่ 5

พ.ศ. 2547-2556

พัฒนาสู่การเป็น
มหาวิทยาลัย
แห่งความเป็นเลิศ



ทศวรรษที่ 6

พ.ศ. 2557-2566

มุ่งสู่การเป็น
มหาวิทยาลัย
นวัตกรรมและ
การพัฒนาค้ำยัน



ทศวรรษที่ 7

(พ.ศ. 2567-2576)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ระยะที่ 1 (ปี 04-09)	ระยะที่ 2 (ปี 10-14)	ระยะที่ 3 (ปี 15-19)	ระยะที่ 4 (ปี 20-24)	ระยะที่ 5 (ปี 25-29)	ระยะที่ 6 (ปี 30-34)	ระยะที่ 7 (ปี 35-39)	ระยะที่ 8 (ปี 40-44)	ระยะที่ 9 (ปี 45-49)	ระยะที่ 10 (ปี 50-54)	ระยะที่ 11 (ปี 55-59)	ระยะที่ 12 (ปี 60-65)
-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

ระยะที่ 13

(ปี 66-70)

ปณิธานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“...เป็นศูนย์กลางทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง
เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ
โดยส่วนรวม...”

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยชั้นนำ **รับใช้สังคม**
และสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยชั้นนำที่**รับผิดชอบต่อสังคม**และการ
พัฒนาที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยชั้นนำที่**รับผิดชอบต่อสังคม**เพื่อการ
พัฒนาที่ยั่งยืน
ด้วยนวัตกรรม

เป้าหมาย
วิสัยทัศน์

1. Top 50 Asia University Ranking
2. Top 100 World University Rankings by subject
3. เป็นที่พึงของสังคม

1. **Top 100 THE UIR**
2. EdPEX 350 (TQC)

1. **Socio-Economic Impact 60,000 MB.**
2. **Top 50 THE UIR**
3. TQC+ (Innovation)

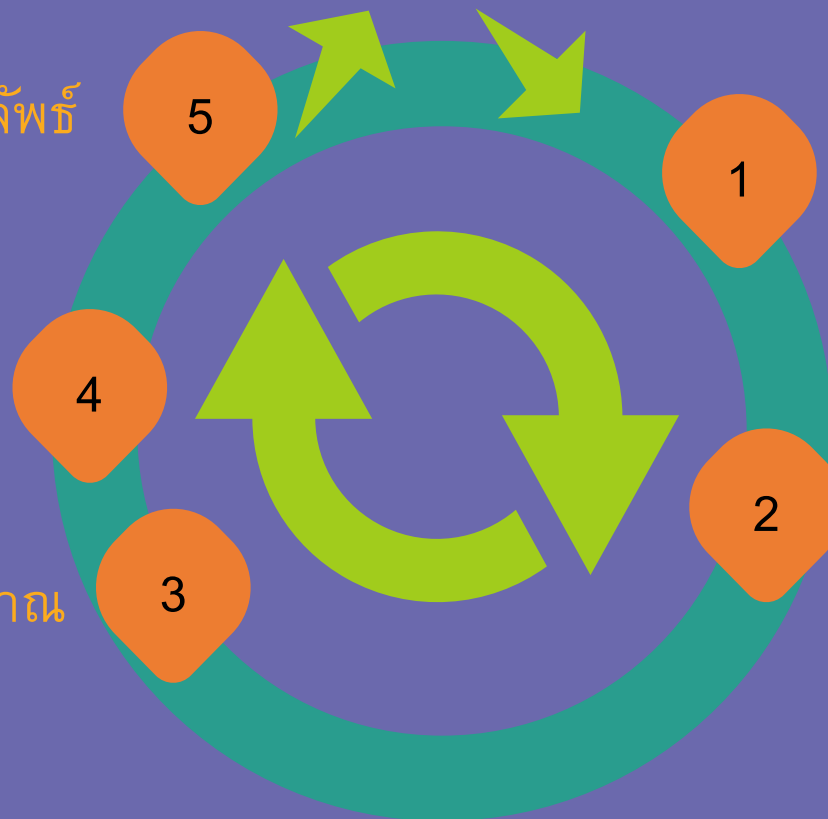
แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



กลยุทธ์การบริการวิชาการรับใช้สังคม

- สามารถประเมินผลกระทบจากเศรษฐกิจและสังคม
- ชุมชนได้ประโยชน์
- ตำแหน่งทางวิชาการ

ผลลัพธ์



Key Action Plan



Empowerment



Co-Creation

กำหนดผู้รับผิดชอบ

- ผู้บริหารกำกับดูแล
- หน่วยงาน

ติดตามและประเมินผล

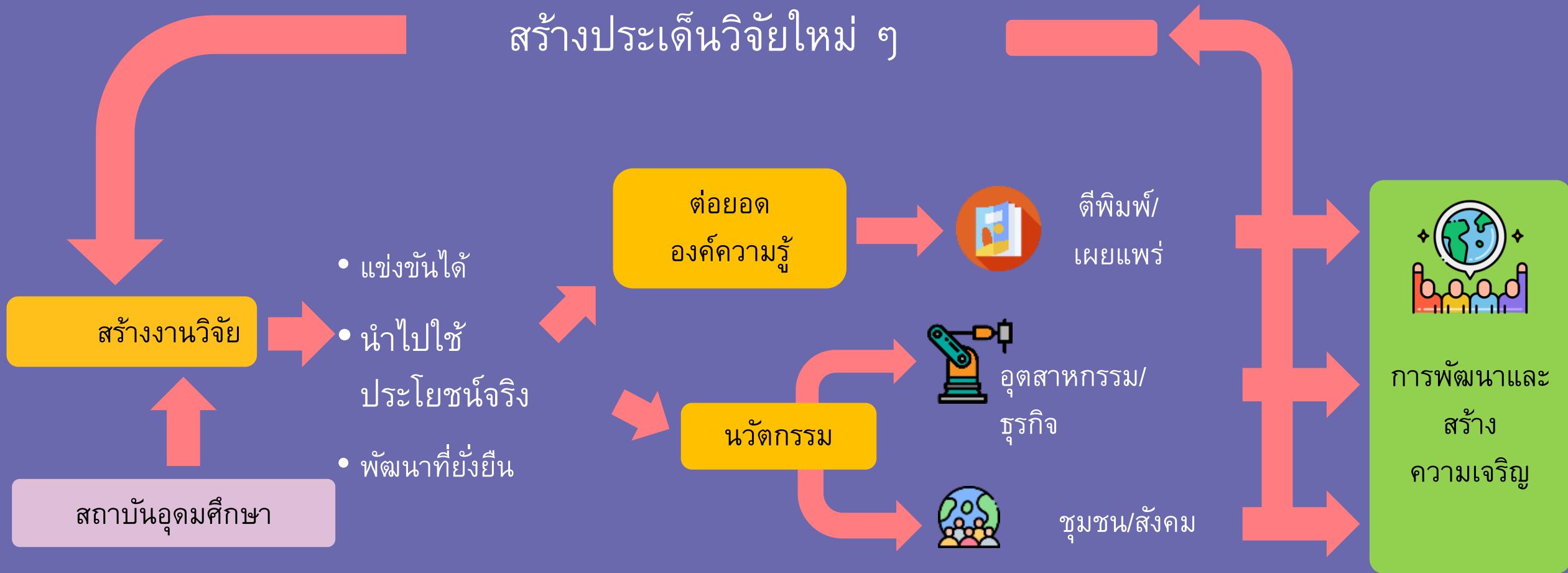


จัดสรรงบประมาณ

งบมหาวิทยาลัยกว่าปีละ 20 ล้านบาท

งบประมาณเชิงพื้นที่จาก
หน่วยงานภายนอก อาทิ PMU A

สร้างประเด็นวิจัยใหม่ ๆ



แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ปี 2554 - 2561	ปี 2562 – 2563	ปี 2564 – 2565
----------------	----------------	----------------

เริ่มพัฒนาระบบสนับสนุนวิชาการรับใช้สังคม

กำหนดวัตถุประสงค์การดำเนินงาน

ร่วมเครือข่ายการผลักดันการสร้างผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม โครงการเสริมพลังเครือข่ายวิชาการเพื่อท้องถิ่นในการลดความเหลื่อมล้ำเชิงพื้นที่

ปี 2560

จัดตั้งหน่วยสนับสนุนวิชาการรับใช้สังคม

1. เพื่อหาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบ 4 ระบบ ภายใต้บริบทของกระทรวงใหม่ และ CMU Transformation
2. เพื่อพัฒนากระบวนการ Packaging and Branding วิชาการรับใช้สังคม

พัฒนา
ระบบ
4 ด้าน

- 1) พัฒนาฐานข้อมูลแบบดิจิทัลและมีส่วนร่วม
- 2) พัฒนาระบบการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยและบริการวิชาการที่มีผลกระทบสูง
- 3) พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อศักยภาพบุคลากรฯ
- 4) พัฒนาระบบการเตรียมเอกสารผลงานวิชาการฯ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ปี 2565

ประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับ มช. เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคม

จุดเด่นกระบวนการสนับสนุนและสร้าง ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



Training

- การอบรมสร้างความเข้าใจ ระเบียบและเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- ให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะเบื้องต้นสิ่งสำคัญที่ต้องมีการกำหนดสาขาความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องหลักฐานเชิงประจักษ์



Coaching

- workshop เตรียมเอกสารประกอบการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- การจัดเวที นำเสนอร่างเอกสารผลงานเพื่อรับข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญสาขาวิชานั้น
- ตรวจสอบความถูกต้องเนื้อหา ตัวสะกด ภาพการจัดวาง หน้ากระดาษ



Supporting

เอกสารประกอบ

1. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพผลงาน และ แบบฟอร์มประเมินคุณภาพผลงาน
2. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการรับรองการใช้ประโยชน์ และ แบบฟอร์มรับรองการใช้ประโยชน์



Training

อบรมสร้างความเข้าใจระเบียบและเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยกองบริหารงานบุคคล

CMU ORA HR CMU

การสร้างผลงานวิจัยที่ก้าวหน้าและสังคมสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการ

Guest Speakers



24 ตุลาคม 2566

เวลา 09.00 - 12.00 น.

ห้องประชุม 201 สำนักบริการเทคโนโลยี



การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

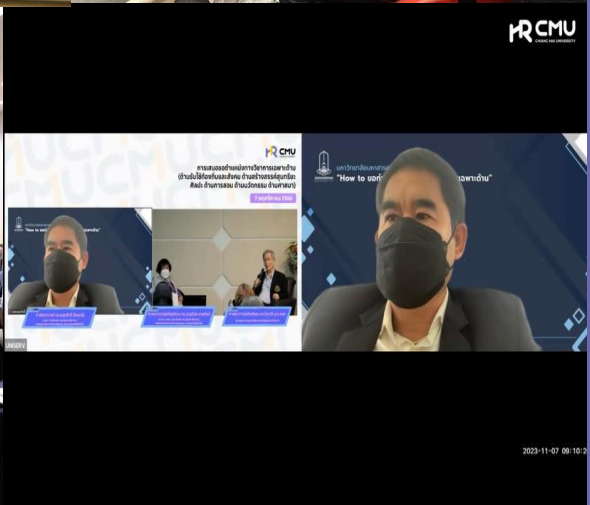
(ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์คุณประโยชน์ ด้านการสอบ ด้านนวัตกรรม ด้านศาสนา)

7 พฤศจิกายน 2566

เวลา 08.30 - 12.00 น.

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Live : Facebook CMU HR: 920 3673 3335

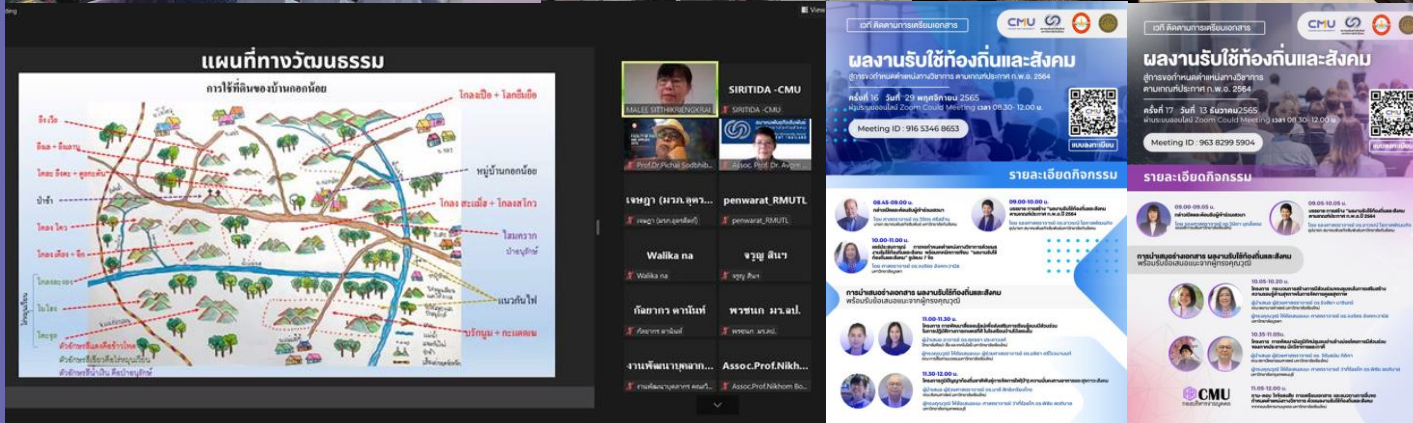




Coaching

กระบวนการ

- การจัดเวที นำเสนอร่างเอกสารผลงาน เพื่อรับข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญสาขาวิชานั้น
- workshop เตรียมเอกสารประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่ง



นัดหมาย เตรียมเอกสาร พร้อมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความเชี่ยวชาญ, ฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ, ฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ ก.พ.อ. และรายชื่อที่มหาวิทยาลัยรับรอง

จัดเวทีนำเสนอผลงาน พร้อมรับข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ยื่นปรับแก้ไขเอกสารผลงานให้สมบูรณ์

จัดทำเอกสารแบบประกอบผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม (ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปี 2565)

จัดเวที / จัดส่ง คณะกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิรับรองประเมินคุณภาพผลงาน และรับรองการใช้ประโยชน์ผลงาน

เอกสารสมบูรณ์จัดส่งเอกสารแบบประเมินไปยังคณะและผู้ยื่น เพื่อจัดส่งแก่กองบริหารงานบุคคลดำเนินการต่อไป



Supporting

1. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพผลงาน
และแบบฟอร์มประเมินคุณภาพผลงาน *
(คณะกรรมการ 3 ท่าน สาขาความเชี่ยวชาญนั้น ต่างมหาวิทยาลัย)

2. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคมและผลงานวิชาการรับใช้
สังคม

และแบบฟอร์มรับรองการใช้ประโยชน์ผลงาน *
(คณะกรรมการ 4 ท่าน ผู้ที่ส่วนเกี่ยวข้องและสามารถรับรองการใช้ประโยชน์ผลงานได้จริง)

* แบบฟอร์ม ทั้ง 2 รูปแบบ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2565

ผู้ที่ยื่นขอและรอโปรดเกล้า กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



รศ.กัณฑ์ พุพิพัฒน์

คณะวิจิตรศิลป์

(รอโปรดเกล้าตำแหน่งศาสตราจารย์)



รศ.ดร.วรลัญจก์ บุญยสุรัตน์

คณะวิจิตรศิลป์

(รอโปรดเกล้าตำแหน่งศาสตราจารย์)

ผู้ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปี 2560



ผศ.ดร.อลิษา ตรีโรจนานนท์
คณะกรรมการสื่อสารมวลชน

ปี 2561



ผศ.ประพันธ์ หลวงสุข
คณะเทคนิคการแพทย์

ปี 2562



ผศ.ดร.พลภัทร เหมวรรณ
คณะสังคมศาสตร์

ปี 2566



ผศ.ดร.ยุทธศักดิ์
ฉัตรแก้ววานนท์
คณะมนุษยศาสตร์

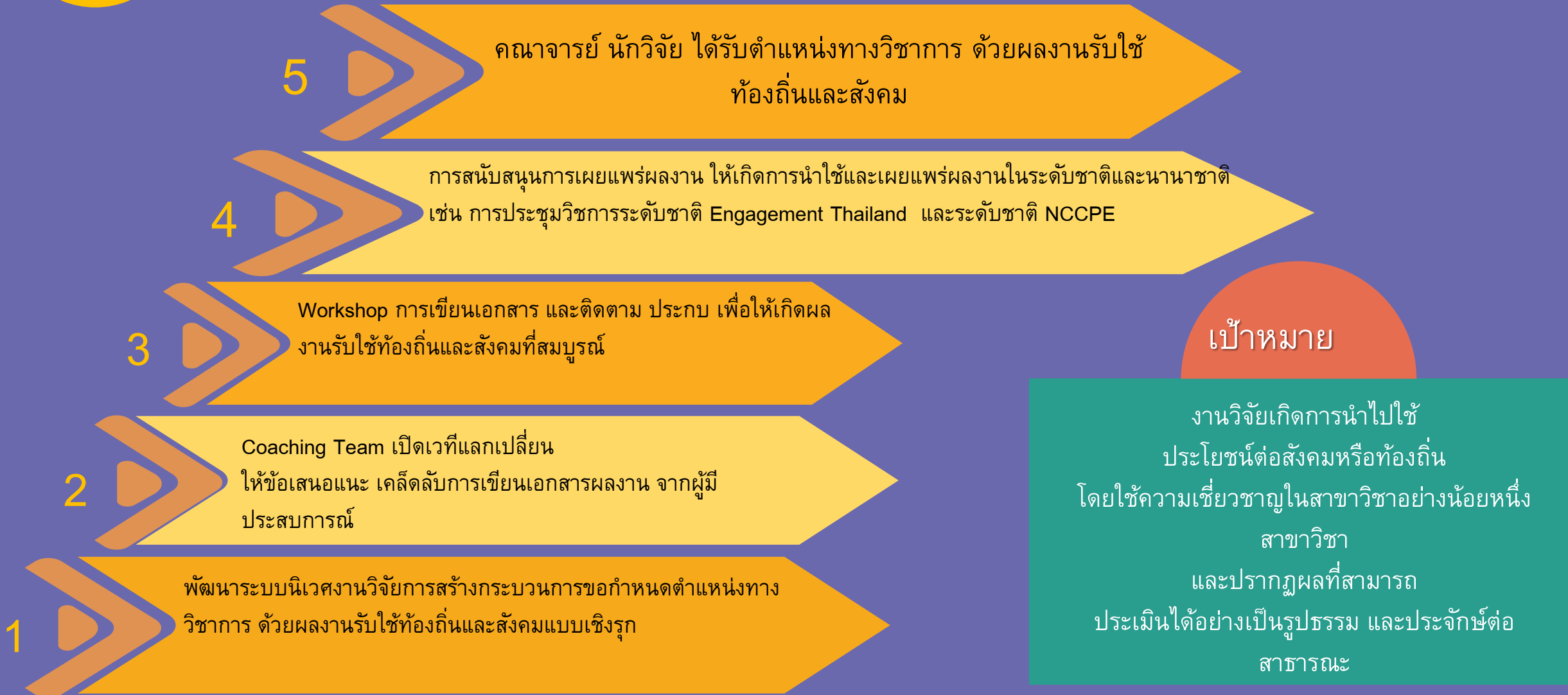
ปี 2567



รศ.ดร.จิรันธิน กิติกา
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์



แผนการสนับสนุนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคม





| **CMU** CHIANG MAI
UNIVERSITY



ถาม – ตอบ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น



| **CMU** CHIANG MAI
UNIVERSITY

ขอบคุณครับ